

Att.ne

**TUTTI I FORNITORI
APPALTATORI**

Oggetto: Informativa in merito all'adozione del Modello di Organizzazione e di Gestione e del Codice di Comportamento

La nostra Organizzazione già dotata, dall'anno 2010, di un Modello di Organizzazione e di Gestione, ai sensi del D.Lgs 231/01 e dell'art. 30 del D.Lgs 81/08, al fine di prevenire i reati di omicidio colposo e lesioni gravi o gravissime con violazione delle norme antinfortunistiche per la Salute e Sicurezza sul lavoro, ha provveduto all'aggiornamento dello stesso.

Tale Modello, corredato dal Codice Etico, è disponibile per la consultazione presso la sede aziendale. All'interno del Codice Etico si trovano i principi che guidano la nostra Organizzazione nello svolgimento della propria attività; una copia di tale documento potrà esservi consegnata previa Vostra richiesta scritta.

In merito alla tutela della Salute e Sicurezza parte integrante del Modello sono:

- l'Analisi e Valutazione dei Rischi, elaborata e contenuta all'interno del documento conservato presso gli uffici amministrativi, condivisa con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Medico Competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza,
- le procedure che sono state definite al fine di costruire un sistema strutturato di valutazione ed analisi dei rischi costantemente aggiornato, con azioni di sorveglianza e controllo e misure anche di tipo preventivo (audit), di formazione ed informazione, di controllo operativo delle imprese volte a prevenire la possibilità di incidenti, infortuni e malattie professionali e la possibilità di commettere dei reati.

Il Modello Organizzativo approvato si propone di:

- determinare, in tutti coloro che operano in nome e per conto dell'Organizzazione, con particolare rilevanza laddove sono stati rilevati rischi significativi, la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni ivi riportate, in un illecito passibile di sanzioni, sul piano penale ed amministrativo, non solo nei propri confronti ma anche nei confronti dell'Organizzazione;
- ribadire che tali forme di comportamento illecito sono rifiutate dai Principi Etici dell'Organizzazione, espressi nel Codice Etico, e condannate in quanto sono contrarie alle disposizioni di legge ed ai principi etico sociali che l'Organizzazione persegue;
- consentire all'Organizzazione, grazie ad un'azione di monitoraggio sulle aree a rischio, di intervenire tempestivamente per poter prevenire o contrastare la commissione dei Reati e degli illeciti.

Al fine di perseguire gli scopi sopra indicati, vi informiamo che è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV) che avrà il compito di vigilare sulla costante applicazione e aggiornamento del Modello, per garantirne l'effettiva applicazione ed efficacia.

Le persone nominate sono:

- **ORGANISMO DI VIGILANZA per i reati Salute e Sicurezza dei lavoratori: Ing. ANDREA AIROLDI (della società Tecnologie d'Impresa S.r.l.)**

Nel momento in cui ciascuno di voi, nello svolgere la propria attività in relazione alla nostra società venga a conoscenza di eventuali presunti casi di inosservanza al Modello Organizzativo o di condotte difformi alle procedure previste nel presente, avrà il compito di informare la Direzione Amministrativa per iscritto, anche su carta semplice ma con apposizione della data e della firma della persona che ha segnalato l'evento anche a mezzo e-mail all'indirizzo odv_colorzenith@starsis.it

Infine, si informa che la violazione dei principi fissati nel Modello Organizzativo, della normativa relativa ai reati in relazione ai quali il presente modello è stato predisposto, così come il volontario scostamento dalle procedure aziendali, compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri responsabili, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, appaltatori, partner commerciali.

Verrà ritenuta violazione del Modello Organizzativo anche qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi ha effettuato segnalazioni di possibili violazioni del presente modello o delle procedure previste dallo stesso.

Le violazioni saranno perseguite, incisivamente, con tempestività ed immediatezza attraverso l'adozione:

- ✓ di adeguate sanzioni disciplinari, come previsto dalla contrattazione collettiva vigente;
- ✓ della risoluzione del rapporto per fatto agli stessi imputabile nei confronti del personale, degli amministratori e degli altri collaboratori e soggetti terzi.

Tali misure potranno essere assunte nella più assoluta autonomia di giudizio ed altresì indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e/o dall'instaurazione di un procedimento penale e/o dal suo esito.

Certo della vostra collaborazione per la corretta e completa messa in opera del Modello di Organizzazione e di Gestione presentatovi, vi invito a contattarmi per ulteriori chiarimenti in merito.

Con l'occasione porgo a tutti Distinti Saluti.

Datore di Lavoro

Milano, 22 marzo 2024